

ПРИКАЗ

от 31.05.2023

№ 87

Об утверждении формы
индивидуального образовательного
маршрута руководителя

С целью определения формы разработки индивидуальных образовательных маршрутов управленческих кадров Псковской области в рамках реализации Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 №№ Р-76, с учетом методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана, утвержденных распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 27.08.2021 № Р-201, и на основании приказа ПОИПКРО от 21.09.2021 № 112 «Об утверждении Положения об индивидуальном образовательном маршруте педагогических работников и управленческих кадров Псковской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму индивидуального образовательного маршрута руководителя согласно приложению.

2. Форму индивидуального образовательного маршрута руководителя в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» использовать для должностей:

- руководителя образовательной организации;
- заместителей руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательной организации;
- руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения;
- заместителей руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио ректора



Е.В. Гончарова

Приложение
к приказу Псковского областного
института повышения квалификации
работников образования
от 31.05.2023 № 87

Форма индивидуального образовательного маршрута руководителя

Регистрационный № _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МАРШРУТ РУКОВОДИТЕЛЯ

Начало « ____ » _____ 202__ г.
Окончание « ____ » _____ 202__ г.

1. Общие сведения

ФИО руководящего работника	
Должность	
Место работы	
Образование: высшее	название вуза, специальность и направление подготовки, годы учебы
дополнительное профессиональное -программа профессиональной переподготовки по одному из направлений: «экономика», «менеджмент», «управление персоналом», «государственное и муниципальное управление»;	название программы, количество часов, год обучения, место обучения
-повышение квалификации за последние 3 года	название программы, количество часов, место обучения
Педагогический стаж	
Стаж руководящей работы	
Дата прохождения последней аттестации как руководящего работника	
Результаты последней аттестации как руководящего работника	
E-mail адрес, мобильный телефон	
Методическая тема образовательной организации	

2. Прохождение диагностических процедур

2.1. Прохождение диагностики на основе стандартизированных оценочных процедур (дата, название)

2.1.1 Результаты диагностики

№	Компетенции	Дефицитный уровень/освоение нового
1	Управление образовательной деятельностью общеобразовательной организации: -область «Управление процессами»; -область «Управление результатами»; -область «Управление кадрами»; -область «Управление ресурсами»; -область «Управление информацией»	
2	Администрирование деятельности общеобразовательной организации: -область «Управление процессами»; -область «Управление результатами»; -область «Управление кадрами»; -область «Управление ресурсами»; -область «Управление информацией»	
3	Управление развитием общеобразовательной организации: -область «Управление процессами»; -область «Управление результатами»; -область «Управление кадрами»; -область «Управление ресурсами»; -область «Управление информацией»	
4	Управление взаимодействием общеобразовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами: -область «Управление процессами»; -область «Управление результатами»; -область «Управление кадрами»; -область «Управление ресурсами»; -область «Управление информацией»	
5	Общий уровень	

2.2. Прохождение диагностики профессиональных дефицитов на основании результатов профессиональной деятельности (сроки, название)

2.2.1 Результаты диагностики

№	Компетенции/критерии	Дефицитный уровень/освоение нового
1	Управление образовательной деятельностью общеобразовательной организации	
2	Администрирование деятельности общеобразовательной организации	
3	Управление развитием общеобразовательной организации	
4	Управление взаимодействием общеобразовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами	
5	Общий уровень	

2.3 Прохождение иных форм диагностики (сроки, название)

2.3.1. Результаты диагностики

№	Компетенции/критерии	Дефицитный уровень/освоение нового
1	...	

3. Тема самообразования

4. Образовательные потребности и интересы

5. Руководство инновационной педагогической деятельностью

6. Участие в инновационной управленческой деятельности

7. Выявление профессиональных дефицитов/освоение нового (заполняется руководителем совместно с наставником на основе результатов диагностики):

№	Профессиональные дефициты/освоение нового	Образовательные задачи	Формы работы / взаимодействия по реализации образовательных задач	Сроки реализации (указать месяц, год)	Форма предъявления результата

8. Итоговая аттестация по ИОМ

8.1 Прохождение итоговой диагностики на основе стандартизированных оценочных процедур (дата, название)

8.2. Другие диагностические процедуры (дата, название)

8.3 Результаты итоговой аттестации

№	Компетенции	Дефицитный уровень/освоение нового
1	Управление образовательной деятельностью общеобразовательной организации: -область «Управление процессами»; -область «Управление результатами»; -область «Управление кадрами»; -область «Управление ресурсами»; -область «Управление информацией»	
2	Администрирование деятельности общеобразовательной организации: -область «Управление процессами»; -область «Управление результатами»; -область «Управление кадрами»; -область «Управление ресурсами»; -область «Управление информацией»	
3	Управление развитием общеобразовательной организации: -область «Управление процессами»; -область «Управление результатами»; -область «Управление кадрами»; -область «Управление ресурсами»; -область «Управление информацией»	
4	Управление взаимодействием общеобразовательной организации с участниками отношений в сфере образования и социальными партнерами: -область «Управление процессами»; -область «Управление результатами»; -область «Управление кадрами»; -область «Управление ресурсами»; -область «Управление информацией»	
5	Общий уровень	

Руководитель (наставляемый) _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О)

Руководитель (наставник) _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О)

Куратор наставников _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О)

Согласовано:

Старший методист ЦНППМ ПР ПОИПКРО _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О)

Дата составления ИОМ « _____ » _____ 202__ г

Дата корректировки ИОМ « _____ » _____ 202__ г

